

女性活躍推進に関する情報公表

青森県すこやか福祉事業団

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①労働者に占める女性労働者の割合（雇用区分別）

雇用区分	呼称	人数(人)			割合(%)	
		男性	女性	合計	男性	女性
正規職員	正職員	71	91	162	21.6	27.7
非正規職員	準職員(無)	10	2	12	3.0	0.6
	準職員	30	58	88	9.1	17.6
	非常勤職員	19	30	49	5.8	9.1
	世話人	2	16	18	0.6	4.9
合計		132	197	329	40.1	59.9

※上記には常勤役員3名（男性2名、女性1名）は含まない。

②管理職に占める女性労働者の割合

区分	人数(人)	割合(%)
男性職員	12	70.6
女性職員	5	29.4
合計	17	100

③役員に占める女性の割合

区分	人数(人)	割合(%)
男性	5	83.3
女性	1	16.7
合計	6	100

2 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

①男女の平均勤続年数の差異

区分	平均勤続年数	
男性職員	9.0	…①
女性職員	5.4	…②
差	3.6	(①-②)

②男女別の育児休業取得率

区分	雇用区分	取得者(人)	割合(%)
男性職員		0	0
女性職員	正職員	6	100
	非正規職員	0	
合計		6	100

【育児休業取得率】  
 (育児休業取得者数÷出産した職員)×100で算出

令和3年3月1日 時点