

女性活躍推進に関する情報公表

青森県すこやか福祉事業団

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①労働者に占める女性労働者の割合（雇用区分別）

雇用区分	呼称	人数(人)			割合(%)	
		男性	女性	合計	男性	女性
正規職員	正職員	71	109	180	22.1	34.0
非正規職員	準職員(無)	5	1	6	1.6	0.3
	準職員	28	43	71	8.7	13.4
	非常勤職員(無)	6	3	9	1.9	0.9
	非常勤職員	15	20	35	4.7	6.2
	世話人(無)	0	1	1	0.0	0.3
	世話人	1	18	19	0.3	5.6
合計		126	195	321	39.3	60.7

※上記には常勤役員4名（男性3名、女性1名）は含まない。

②管理職に占める女性労働者の割合

区分	人数(人)	割合(%)
男性職員	16	72.7
女性職員	6	27.3
合計	22	100.0

③役員に占める女性の割合

区分	人数(人)	割合(%)
男性	5	83.3
女性	1	16.7
合計	6	100

2 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

①男女の平均勤続年数の差異

区分	平均勤続年数
男性職員	10.1 ..①
女性職員	6.2 ..②
差	3.9 (①-②)

②男女別の育児休業取得率

区分	雇用区分	取得者(人)	割合(%)
男性職員		0	0
女性職員	正職員	4	100
	非正規職員	1	
合計		5	100

【育児休業取得率】  
 (育児休業取得者数 ÷ 出産した職員) × 100で算出

令和4年4月1日 時点