

女性活躍推進に関する情報公表

青森県すこやか福祉事業団

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①労働者に占める女性労働者の割合（雇用区分別）

雇用区分	呼称	人数(人)			割合(%)	
		男性	女性	合計	男性	女性
正規職員	正職員	70	107	177	22.2	33.9
非正規職員	準職員(無)	5	1	6	1.6	0.3
	準職員	29	42	71	9.2	13.3
	非常勤職員(無)	6	3	9	1.9	0.9
	非常勤職員	14	20	34	4.4	6.3
	世話人(無)	0	0	0	0.0	0.0
	世話人	1	18	19	0.3	5.7
合計		125	191	316	39.6	60.4

※上記には常勤役員4名は含まない。

②管理職に占める女性労働者の割合

区分	人数(人)	割合(%)
男性職員	17	73.9
女性職員	6	26.1
合計	23	100.0

③役員に占める女性の割合

区分	人数(人)	割合(%)
男性	6	100.0
女性	0	0.0
合計	6	100

2 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

①男女の平均勤続年数の差異

区分	平均勤続年数	
男性職員	10.2	・・①
女性職員	6.6	・・②
差	3.6	(①-②)

②男女別の育児休業取得率

区分	雇用区分	取得者(人)	割合(%)
男性職員		0	0
女性職員	正職員	4	100
	非正規職員	1	
合計		5	100

【育児休業取得率】
 (育児休業取得者数÷出産した職員) × 100で算出

3 男性の賃金に対する女性の賃金の割合

◆対象期間：令和4年4月支給分から9月支給分まで

区分	男女の賃金の差異	備考
全労働者	85.8%	
正職員	75.6%	
正職員以外	101.8%	準職員、非常勤職員、世話人など(無期雇用含む)

【付記】

- ①この期間の対象人数は、男性153人(うち正職員以外は76人)、女性224人(うち正職員以外は110人)である(退職済の職員も含む)。
 ②賃金は、課税支給額による。

令和4年11月1日 時点