

女性活躍推進に関する情報公表

青森県すこやか福祉事業団

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①労働者に占める女性労働者の割合（雇用区分別）

雇用区分	呼称	人数(人)			割合(%)	
		男性	女性	合計	男性	女性
正規職員	正職員	72	106	178	22.7	33.4
非正規職員	準職員(無)	5	1	6	1.6	0.3
	準職員	30	40	70	9.5	12.6
	非常勤職員(無)	5	4	9	1.6	1.3
	非常勤職員	18	17	35	5.7	5.4
	世話人(無)	0	0	0	0.0	0.0
	世話人	1	18	19	0.3	5.7
合計		131	186	317	41.3	58.7

※上記には常勤役員4名は含まない。

②管理職に占める女性労働者の割合

区分	人数(人)	割合(%)
男性職員	15	68.2
女性職員	7	31.8
合計	22	100.0

③役員に占める女性の割合

区分	人数(人)	割合(%)
男性	6	100.0
女性	0	0.0
合計	6	100

2 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

①男女の平均勤続年数の差異

区分	平均勤続年数	
男性職員	10.2	・・①
女性職員	6.6	・・②
差	3.6	(①-②)

②男女別の育児休業取得率

区分	雇用区分	取得者(人)	割合(%)
男性職員	正職員	1	100
	非正規職員	1	
女性職員	正職員	3	100
	非正規職員	0	
合計		5	

【育児休業取得率】
 (育児休業取得者数 ÷ 出産した職員) × 100 で算出
 ※男性は申請者と実取得者で表示

令和4年度中に申請し、取得（継続中含む）したものの。

3 男性の賃金に対する女性の賃金の割合

◆対象期間：令和4年4月支給分から令和5年3月支給分まで

区分	男女の賃金の差異	備考
全労働者	80.0%	
正職員	76.2%	
正職員以外	90.7%	準職員、非常勤職員、世話人など（無期雇用含む）

【付記】

- ①この期間の対象人数は、男性132人（うち正職員は72人）、女性185人（うち正職員は106人）である（退職済の職員も含む）。
- ②賃金は、課税支給額による。

令和5年5月31日 時点