

女性活躍推進に関する情報公表

青森県すこやか福祉事業団

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①労働者に占める女性労働者の割合（雇用区分別）

| 雇用区分 | 呼称 | 人数(人) | | | 割合(%) | |
|-------|----------|-------|-----|-----|-------|------|
| | | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 |
| 正規職員 | 正職員 | 78 | 104 | 182 | 23.8 | 31.7 |
| 非正規職員 | 準職員(無) | 6 | 2 | 8 | 1.8 | 0.6 |
| | 準職員 | 28 | 45 | 73 | 8.5 | 13.7 |
| | 非常勤職員(無) | 6 | 4 | 10 | 1.8 | 1.2 |
| | 非常勤職員 | 18 | 19 | 37 | 5.5 | 5.8 |
| | 世話人(無) | 0 | 15 | 15 | 0.0 | 4.6 |
| | 世話人 | 2 | 1 | 3 | 0.6 | 0.3 |
| 合計 | | 138 | 190 | 328 | 42.1 | 57.9 |

※上記には常勤役員4名は含まない。

②管理職に占める女性労働者の割合

| 区分 | 人数(人) | 割合(%) |
|------|-------|-------|
| 男性職員 | 16 | 69.6 |
| 女性職員 | 7 | 30.4 |
| 合計 | 23 | 100.0 |

③役員に占める女性の割合

| 区分 | 人数(人) | 割合(%) |
|----|-------|-------|
| 男性 | 6 | 100.0 |
| 女性 | 0 | 0.0 |
| 合計 | 6 | 100 |

2 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

①男女の平均勤続年数の差異

| 区分 | 平均勤続年数 | |
|------|--------|-------|
| 男性職員 | 10.3 | ・・① |
| 女性職員 | 6.6 | ・・② |
| 差 | 3.7 | (①-②) |

②男女別の育児休業取得率

| 区分 | 雇用区分 | 取得者(人) | 割合(%) |
|------|-------|--------|-------|
| 男性職員 | 正職員 | 3 | 100 |
| | 非正規職員 | 0 | |
| 女性職員 | 正職員 | 3 | 100 |
| | 非正規職員 | 0 | |
| 合計 | | 6 | |

【育児休業取得率】
 (育児休業取得者数 ÷ 出産した職員) × 100 で算出
 ※男性は申請者と実取得者で表示

令和5年度中に申請し、取得（継続中含む）したもの。

3 男性の賃金に対する女性の賃金の割合

◆対象期間：令和5年4月支給分から令和6年3月支給分まで

| 区分 | 男女の賃金の差異 | 備考 |
|-------|----------|-------------------------|
| 全労働者 | 78.2% | |
| 正職員 | 73.8% | |
| 正職員以外 | 85.8% | 準職員、非常勤職員、世話人など（無期雇用含む） |

【付記】

①この期間の対象人数は、男性145人（うち正職員は66人）、女性218人（うち正職員は103人）である（退職済の職員も含む）。

②賃金は、課税支給額による。

令和6年5月31日 時点